首都经济贸易大學
CAPITAL UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS

2020 首都经济贸易大学 2020 毕业生就业质量报告

2020年12月31日

数据说明

为了科学地监测和评估本校人才培养质量、持续构建教学基本状态数据库、完善质量监控与评估体系、加强教学培养改进、提升毕业生的就业竞争力和培养质量，学校自 2009 年起实施应届毕业生就业情况评价项目，报告内容涵盖各学历层次毕业生就业去向、就业单位性质分布、就业地区分布、重点就业单位分布、就业单位起薪、福利保障、专业对口、工作稳定性、就业满意度等方面。

本年度为保持就业工作的延续性和数据的可比性，保留 10 月 31 日的就业数据统计。

目 录

第一章 2020 届毕业生就业情况分析 4
一、2020 届毕业生总体就业情况 4
二、2020 届本科生就业情况 6
1. 本科生就业单位性质分析 6
2. 本科生就业行业分析 6
3. 本科生就业地区分布 7
4. 本科生就业重点单位分析 8
三、2020 届硕士研究生就业情况 9
1. 硕士研究生就业单位性质分析 9
2. 硕士研究生就业行业分析 9
3. 硕士研究生就业地区分析 10
4. 硕士研究生就业重点单位分析 11
四、2020 届博士研究生就业情况 12
1. 博士研究生就业单位性质分析 12
2. 博士研究生就业行业分析 13
3. 博士研究生就业地区分析 13
第二章 2020 届毕业生就业质量分析 14
一、 毕业生就业质量调查概况 14
1. 调查工具 14
2. 调查样本 14
二、 2020 届毕业生就业质量分析 15
1. 转正后年薪 15
2. 保险公积金待遇 16
3. 工作与专业相关度 16
4. 发展空间情况 17

5．发展路径情况.....17
6．工作满意度.....17
7．预期职业稳定性.....17
第三章 2020 届毕业生深造情况分析.....19
一、2020 届毕业生国内升学情况.....19
1．毕业生总体升学情况.....19
2．本科生升学情况.....19
3．硕士研究生升学情况.....20
二、2020 届毕业生出国（境）留学情况.....21
1．毕业生总体出国（境）留学情况.....21
2．本科生出国（境）留学情况.....22
3．硕士研究生出国（境）留学情况.....23
第四章 突出重点 精准发力 全力保障就业工作有效运行.....24
一、加强教育引导，鼓励毕业生面向基层就业.....25
二、加强协同合作，稳固创新创业教育工作基础.....25
三、积极利用“互联网+就业”模式，大力拓宽就业市场.....26
四、坚持精准指导，全面提升毕业生职业素养与就业能力.....27
五、加强调查研究，发挥就业调研对人才培养的反馈作用.....28
附表 1:2020 届本科生各学院就业情况.....29
附表 2:2020 届硕士研究生各学院就业情况.....30
附表 3:2020 届博士研究生各学院就业情况.....31

第一章 2020 届毕业生就业情况分析

一、2020 届毕业生总体就业情况

截止到2020年10月31日，我校2020届毕业生总计3751人，就业率为91.1%。各学历层次毕业生就业情况如下：

2020 届本科毕业生 2506 人，就业率[1]为 88.95%。其中，国内继续读研究生 368 人，国内继续读第二学士学位 291 人，合计 659 人，国内升学率[2]为 26.30%；出国（境）留学 411 人，出国（境）留学率[3]为 16.40%，本科深造率[4]为 42.70%。签三方协议[5]473 人（其中志愿服务西部项目 1 人、参军 3 人），占比 18.87%；签劳动合同 399 人，占比 15.92%；灵活就业[6]287 人，占比 11.45%。毕业去向统计见下图 1-1。

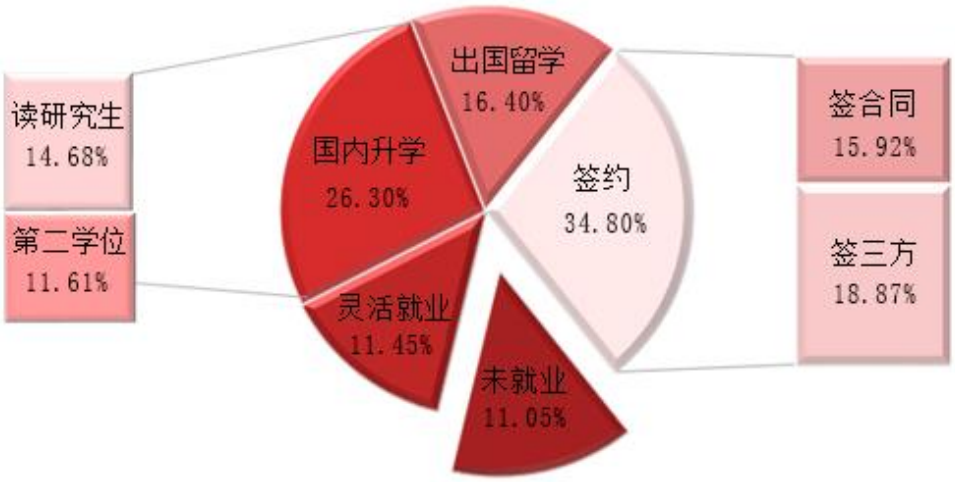


图 1-1　2020 届本科毕业生毕业去向统计

2020 届硕士研究生共 1194 人，就业率为 95.23%。其中国内读博 32 人，国内升学率为 2.68%；出国（境）留学 6 人，出国（境）留学率为 0.50%，硕士研

[1]就业率=（国内升学+出国（境）留学+签三方协议+签劳动合同+灵活就业）/总人数*100%

[2]国内升学率=国内继续读研究生人数+第二学士学位人数/总人数*100%

[3]出国（境）留学率=出国（境）留学人数/总人数*100%

[4]深造率=国内升学率+出国（境）留学率

[5]签三方=签就业协议+参军+志愿服务西部项目+上博士后

[6]灵活就业=单位用人证明+自由职业+自主创业

究生深造率为 3.18%。签三方协议 538 人，占比 45.06%；签劳动合同 276 人，占比 23.12%；灵活就业 285 人，占比 23.87%。毕业去向统计见图 1-2。

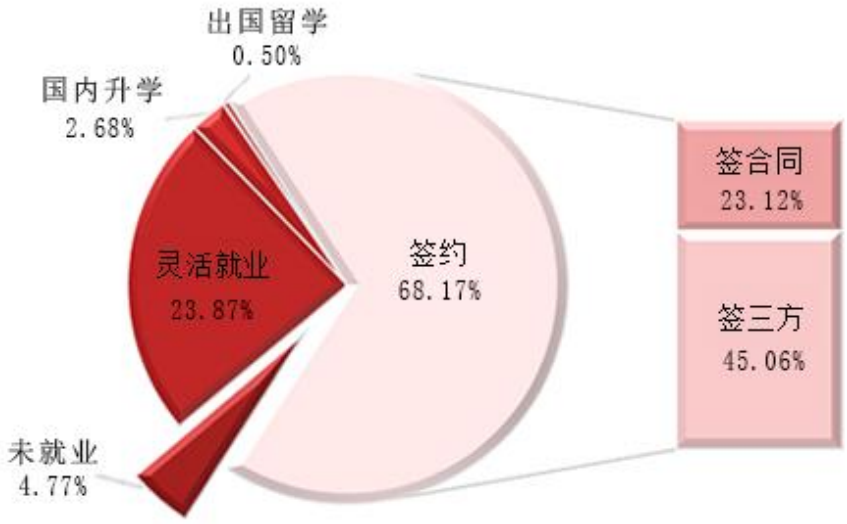


图 1-2　2020 届硕士毕业生毕业去向统计

2020 届博士研究生共 45 人，就业率为 100%。其中签就业协议 38 人，占比 84.44%；国内上博士后 2 人，占比 4.44%；签劳动合同 1 人，占比 2.22%；灵活就业 4 人，占比 8.89%。毕业去向统计见图 1-3。

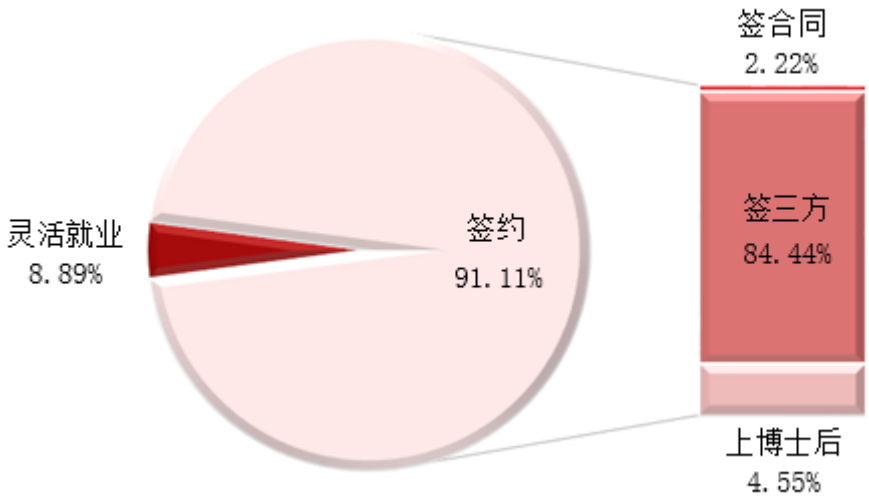


图 1-3　2020 届博士毕业生毕业去向统计

二、2020 届本科生就业情况

1. 本科生就业单位性质分析

签就业协议和签合同(以下简称签约)的本科生共计 868 人，就业单位性质分布如图 1-4：

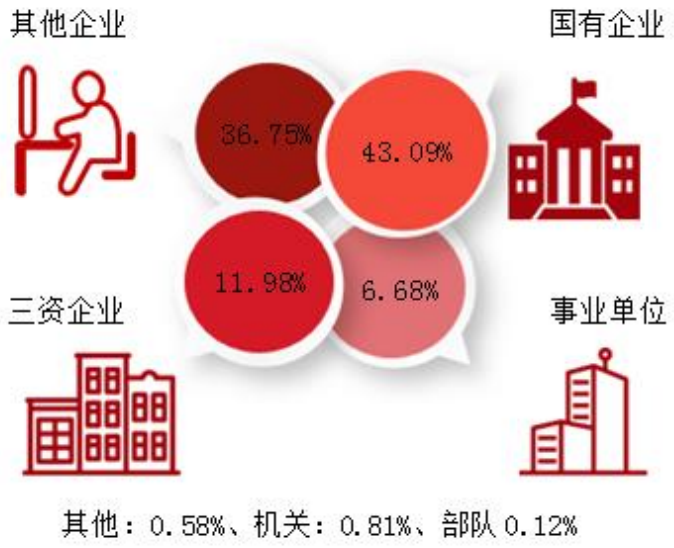
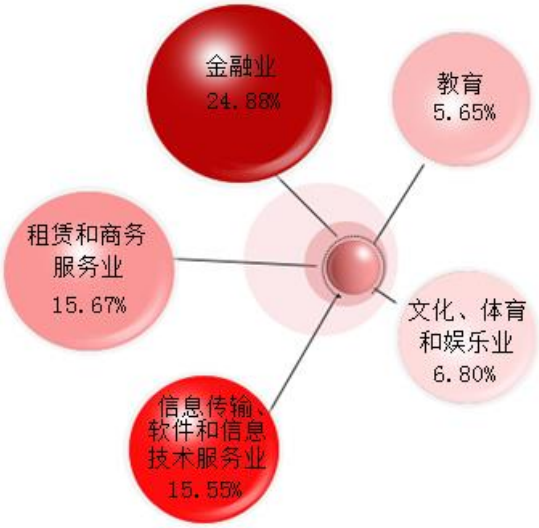


图 1-4　2020 届签约本科生就业单位性质分析

2. 本科生就业行业分析

签约的本科生所从事的行业类型如图 1-5 所示：

从中可以看出，本校从事金融业的人数最多，216 人，占签约人数的 24.88%；从事租赁和商务服务业的人数其次，136 人，占签约人数的 15.67%；从事信息传输、软件和信息技术服务业的人数第三，135 人，占签约人数的 15.55%。



行业	百分比
批发和零售业	5.41%
科学研究和技术服务业	5.18%
建筑业	3.57%
房地产业	3.57%
交通运输、仓储和邮政业	2.88%
制造业	2.88%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.84%
公共管理、社会保障和社会组织	1.84%
居民服务、修理和其他服务业	1.04%
农、林、牧、渔业	0.92%
卫生和社会工作	0.92%
住宿和餐饮业	0.58%
水利、环境和公共设施管理业	0.58%
军队	0.12%
采矿业	0.12%

图 1-5　2020 届签约本科生就业行业分布

3. 本科生就业地区分布

签约的本科生就业地区分布如图 1-6。有 767 人在华北地区就业，占所有签约本科生的 88.36%；46 人在西部地区就业，占 5.30%；25 人在华东地区就业，占 2.88%；20 人在华南地区就业，占 2.30%；8 人在华中地区就业，占 0.92%；2 人在东北地区就业，占 0.23%。其中有 762 人在京津冀地区就业，占签约人数的 87.79%；有 68 人在一带一路地区就业，占签约人数的 7.83%；有 48 人在长江经济带地区就业，占签约人数的 5.53%。

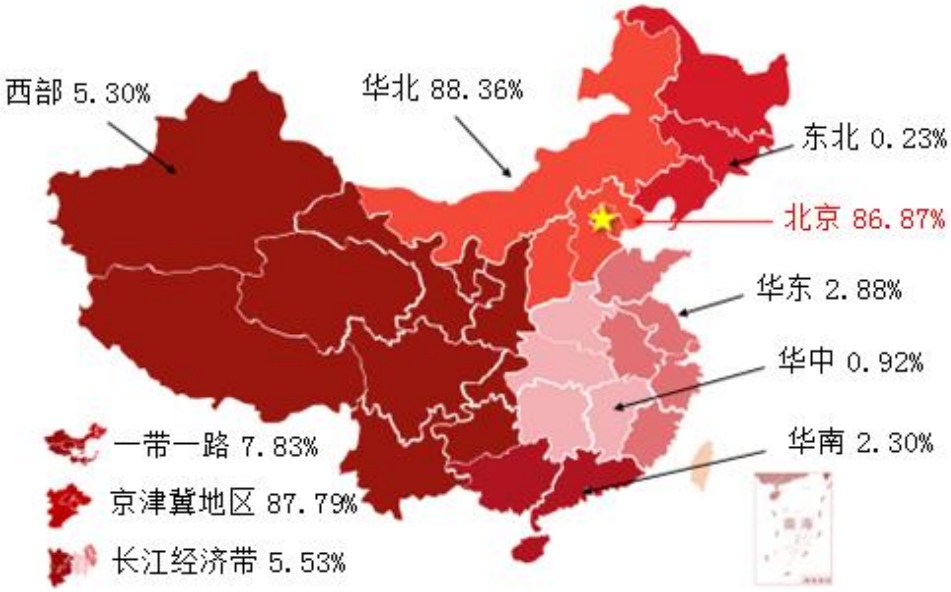


图 1-6　2020 届签约本科生就业地区分布

4. 本科生就业重点单位[7]分析

签约的本科生重点就业单位类型分布如图 1-7。今年共有 157 人签约银行，占签约人数的 18.09%，其中签约国有银行的人数（78 人）最多，其次是股份制银行（58 人）；有 75 人签约互联网公司，占签约人数的 8.64%；有 43 人签约会计师事务所，占签约人数的 4.95%，其中签约四大会计师事务所的人数（35 人）最多。

签约的本科生中有 182 人到中国 500 强企业工作，占签约人数的 20.97%；有 118 人到世界 500 强企业工作，占签约人数的 13.59%。有 43 人到央企工作，占签约人数的 4.95%。

图 1-7　2020 届签约本科生重点就业单位分布

签约的本科毕业生中，签约人数最多的 13 家就业单位如图 1-8 所示。13 家就业单位共签约 178 人，占签约人数的 20.51%。13 家单位中有 9 家为金融业，4 家为租赁和商务服务业，与本科就业行业的分析结果相一致，单位性质涵盖了国

[7] 国有银行：中国工商银行、中国建设银行、中国银行、中国农业银行、中国交通银行
政策性银行：国家开发银行、中国进出口银行、中国农业发展银行
股份制银行：包括招商银行、民生银行、光大银行、中信银行、华夏银行、上海浦东发展银行、广发银行、兴业银行、平安银行、浙商银行、渤海银行、北京农村商业银行、江苏银行等全国性或地方股份制银行
合资银行：厦门国际银行、上海银行、杭州银行、宁波银行
外资银行：汇丰银行、星展银行、花旗银行等
四大会计师事务所：安永华明会计师事务所、普华永道中天会计师事务所、德勤华永会计师事务所、毕马威华振会计师事务所
国内知名会计师事务所：中国注册会计师协公布的 2019 年度业务收入排名前 15 的事务所
证券公司：包括方正证券、国泰君安、中信证券等国内证券投资公司
管理咨询：包括安永（中国）企业咨询、德勤咨询、普华咨询、麦肯锡、埃森哲等管理咨询公司

有企业、三资企业。

图 1-8　2020 届本科生签约人数最多的 13 家单位

三、2020 届硕士研究生就业情况

1. 硕士研究生就业单位性质分析

签就业协议和签合同(以下简称签约)的硕士研究生共计 814 人，其就业单位性质分布如图 1-9：

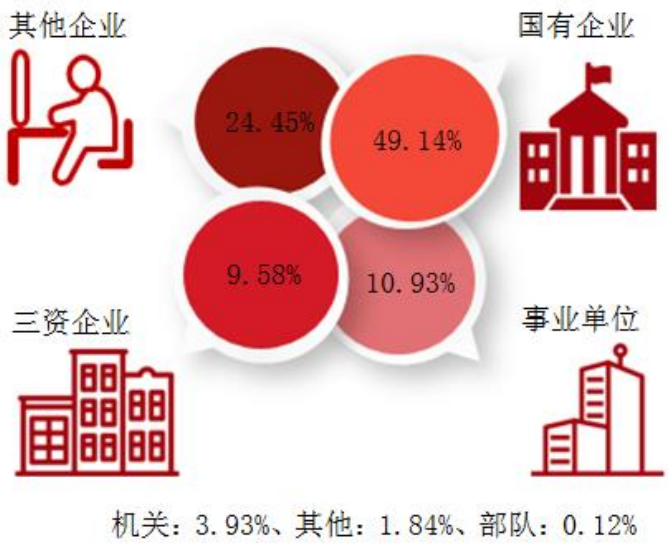


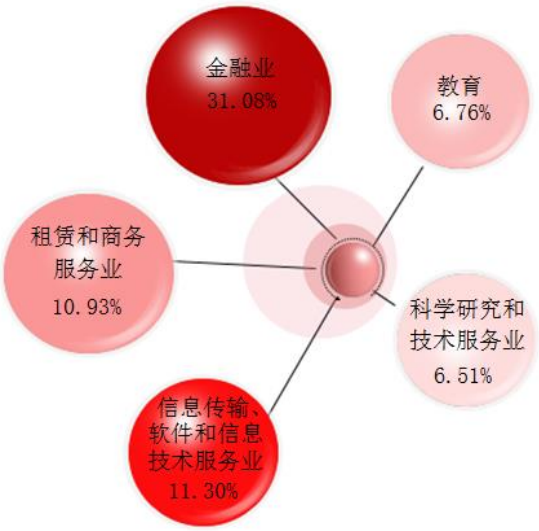
图 1-9 2020 届硕士研究生就业单位性质分析

2. 硕士研究生就业行业分析

签约的硕士研究生所从事的行业类型如图 1-10 所示：

从下图可知，本校硕士研究生从事金融业的人数（253 人）最多，占签约人

数的 31.08%；从事信息传输、软件和信息技术服务业的人数（92 人）排在第二位，占比 11.30%；从事租赁和商务服务业的人数（89 人）排在第三位，占比 10.93%。



行业	百分比
批发和零售业	5.28%
制造业	5.16%
公共管理、社会保障和社会组织	5.16%
建筑业	3.69%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	3.32%
房地产业	2.58%
交通运输、仓储和邮政业	2.46%
文化、体育和娱乐业	2.21%
卫生和社会工作	0.86%
水利、环境和公共设施管理业	0.74%
采矿业	0.61%
农、林、牧、渔业	0.61%
住宿和餐饮业	0.37%
居民服务、修理和其他服务业	0.25%
军队	0.12%

图 1-10　2020 届硕士研究生就业行业分布

3. 硕士研究生就业地区分析

签约的硕士研究生就业地区分布图请见图 1-11。有 651 人在华北地区就业，占 79.98%；81 人在华东地区就业，占 9.95%；32 人在华中地区就业，占 3.93%；25 人在西部地区就业，占 3.07%；18 人在华南地区就业，占 2.21%；7 人在东北地区就业，占 0.86%。其中有 640 人在京津冀地区就业，占签约人数的 78.62%；有 77 人在一带一路地区就业，占签约人数的 9.46%；有 63 人在长江经济带地区就业，占签约人数的 7.74%。

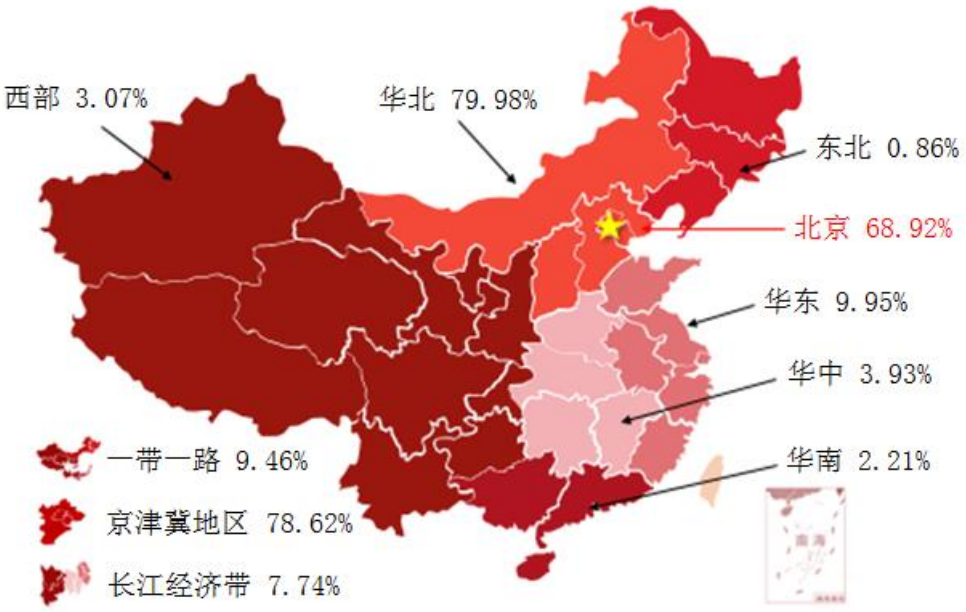


图 1-11　2020 届硕士研究生就业地区分布

4. 硕士研究生就业重点单位分析

签约的硕士研究生重点就业单位类型分布如图 1-12。共有 170 人签约银行，占签约人数的 20.88%，其中签约国有银行的人数（94 人）最多，其次是股份制银行（43 人）；有 39 人签约保险企业，占签约人数的 4.79%；有 32 人签约其他金融业，占签约人数的 3.93%。有 33 人签约互联网公式，占签约人数的 4.05%。

签约的硕士研究生中有 88 人签约央企，占签约人数的 10.81%；200 人到中国 500 强企业工作，占签约人数的 24.57%；有 178 人到世界 500 强企业工作，占签约人数的 21.87%。

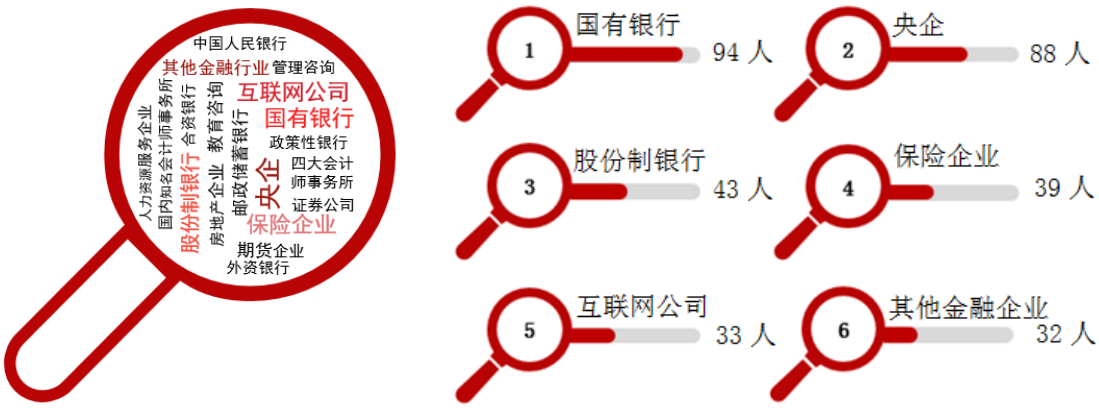


图 1-12　2020 届硕士研究生签约各重点单位情况

在签约的硕士生中，签约最多的 12 家就业单位如图 1-13 所示。12 家就业单位共签约 157 人，占签约总体人数的 19.29；签约的 12 家单位中有 7 家所属行业为金融业，3 家为租赁和商务服务业，1 家为信息传输、软件和信息技术服务业，1 家为电力、热力、燃气及水生产和供应业，与硕士就业行业的分布结果一致。12 家单位中有 7 家银行，3 家会计师事务所。

图 1-13　2020 届硕士研究生签约人数排名前 12 的单位

四、2020 届博士研究生就业情况

1．博士研究生就业单位性质分析

签三方和签合同(以下简称签约)的博士毕业生总计 41 人，就业单位性质分布如图 1-14：

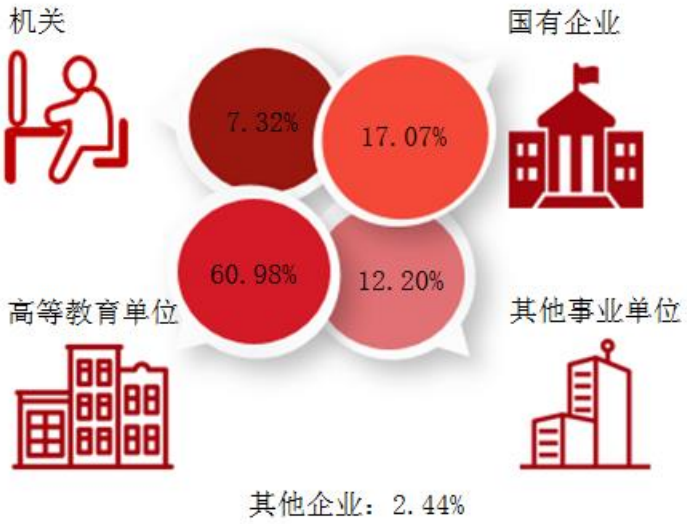
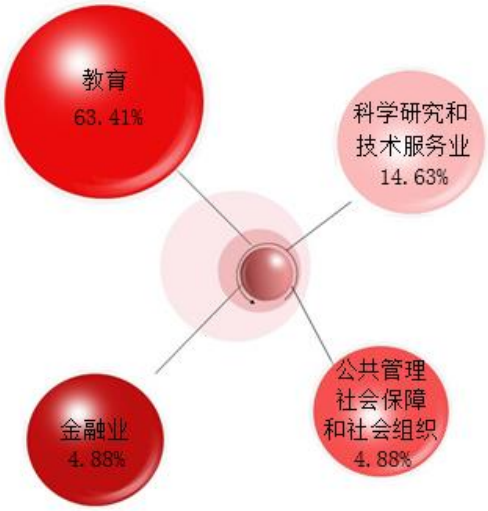


图 1-14　2020 届博士研究生就业单位性质分析

2．博士研究生就业行业分析

签约的博士毕业生所从事的行业类型如图 1-15 所示：可以看出博士毕业生从事教育行业的人数最多，26 人，占签约人数的 63.41%。



行业	百分比
建筑业	2.44%
文化、体育和娱乐业	2.44%
制造业	2.44%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2.44%
信息传输、软件和信息技术服务业	2.44%

图 1-15　2020 届博士研究生就业行业分布

3．博士研究生就业地区分析

签约的博士毕业生就业地区分布见图 1-16。有 26 人在华北地区就业，占比的 63.41%；有 9 人在华东地区就业，占比 21.95%；有 3 人在西部地区就业，占比 7.32%；有 1 人在华中地区就业，占比 2.44%；有 2 人在华南地区就业，占比 4.88%。

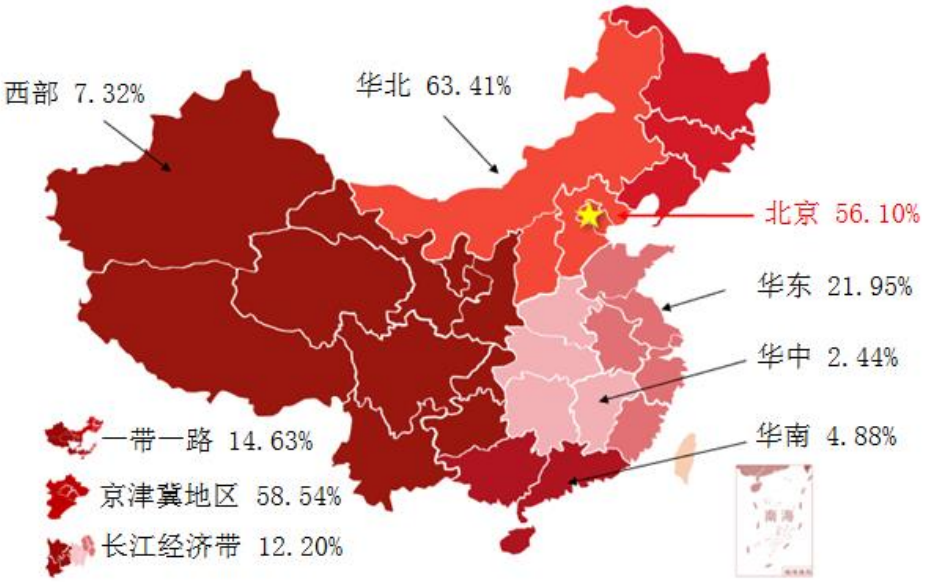


图 1-16　2020 届博士研究生就业地区分布

第二章 2020 届毕业生就业质量分析

一、毕业生就业质量调查概况

1．调查工具

调查数据来自北京高校毕业生就业指导中心开展的北京市高校毕业生就业状况监测项目。就业质量从以下七个方面考察：

1) 转正后年薪：要求被试根据自己已落实的单位，填写自己转正后的税前年薪（包括各类奖金与现金奖励）；
2) 保险公积金待遇：要求被试描述在所落实单位享受“五险一金”待遇的情况，分为四个选项：1 为有保险、有公积金，2 为有保险、无公积金，3 为无保险、有公积金，4 为无保险、无公积金（原题为两题共六个选项：五险分为有五险、五险不全、没有五险，公积金为有和没有公积金，分析时将有五险和五险不全合并为有保险）；
3) 专业对口性：要求被试评价所学专业与落实工作的相关程度，从很不相关到很相关采用五点计分；
4) 发展空间大小：要求被试评价未来在工作落实单位的发展空间，从发展空间很小到发展空间很大采用五点计分；
5) 发展路径是否清晰：要求被试评价未来在工作落实单位的发展路径，从发展路径很不清晰到发展路径很清晰采用五点计分；
6) 对工作的整体满意度：要求被试评价自己目前已落实工作的整体满意度，从很不满意到很满意采用五点计分；
7) 预期职业稳定性：要求被试评价预期在工作落实单位工作的时间，分为四个选项：1 为 1 年以内，2 为 1-3 年（含 1 年），3 为 3-5 年（含 3 年），4 为 5 年及以上（含 5 年）。

2．调查样本

本调研选取首都经济贸易大学 2020 届毕业生共计 3471 人。调研样本中包含：本科生 2306 人（占总样本的 66.44%），硕士 1131 人（占总样本的 32.58%），博士 34 人（占总样本的 0.98%）。

二、2020 届毕业生就业质量分析[8]

1．转正后年薪

本校2020届博士毕业生的年薪为13.94万元/年，硕士毕业生的年薪为12.90万元/年，本科毕业生的年薪为 9.88 万元/年。如图 2-1。

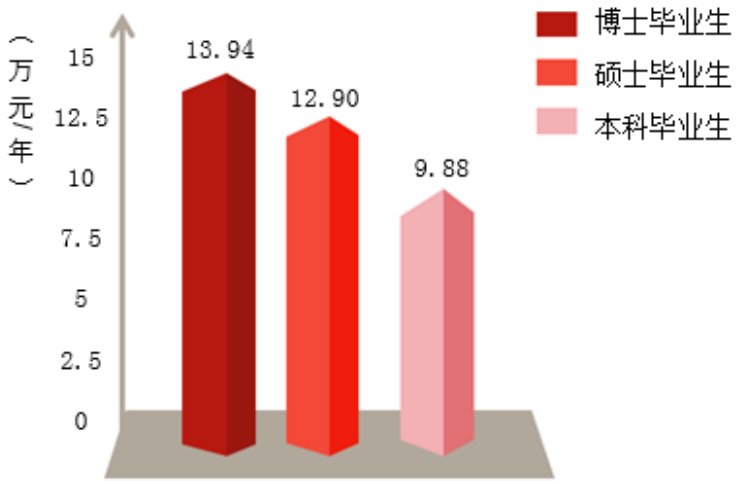


图 2-1　2020 届毕业生年薪

不同学历毕业生年薪的差异较大，博士生年薪最高，比本科生平均高 4.06 万元。近三年毕业生年薪变化如图 2-2。

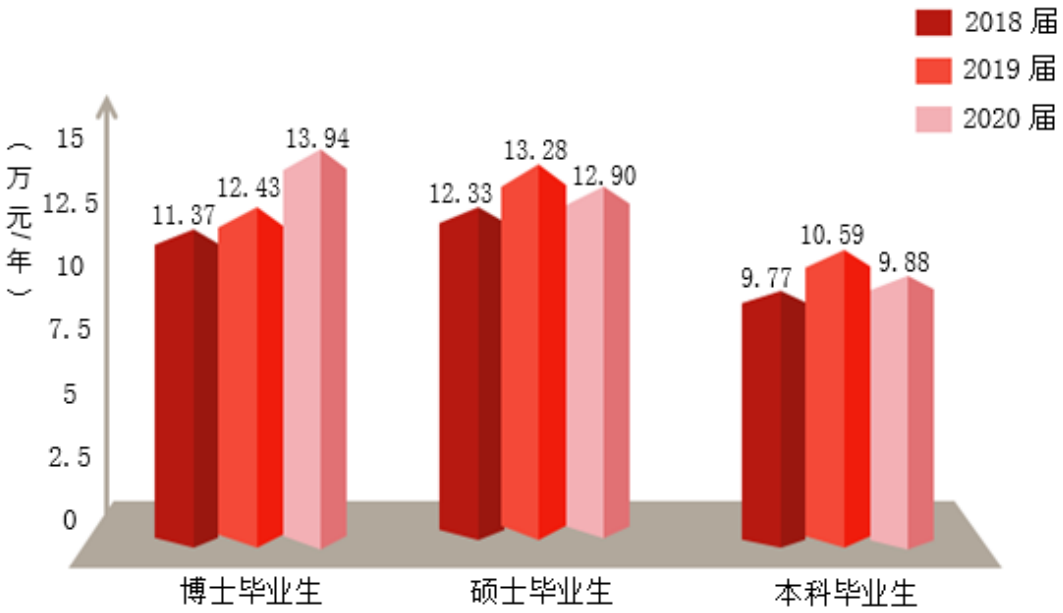


图 2-2　2018-2020 届毕业生年薪变化趋势

[8]就业质量分析因博士样本较少，数据仅供参考。

2．保险公积金待遇

本校 2020 届不同层次学历的毕业生享受“有保险，有公积金”待遇的比例存在明显差异，博士毕业生、硕士毕业生、本科毕业生“有保险，有公积金”的比例分别为 100.00%、95.06%、88.85%。如图 2-3。

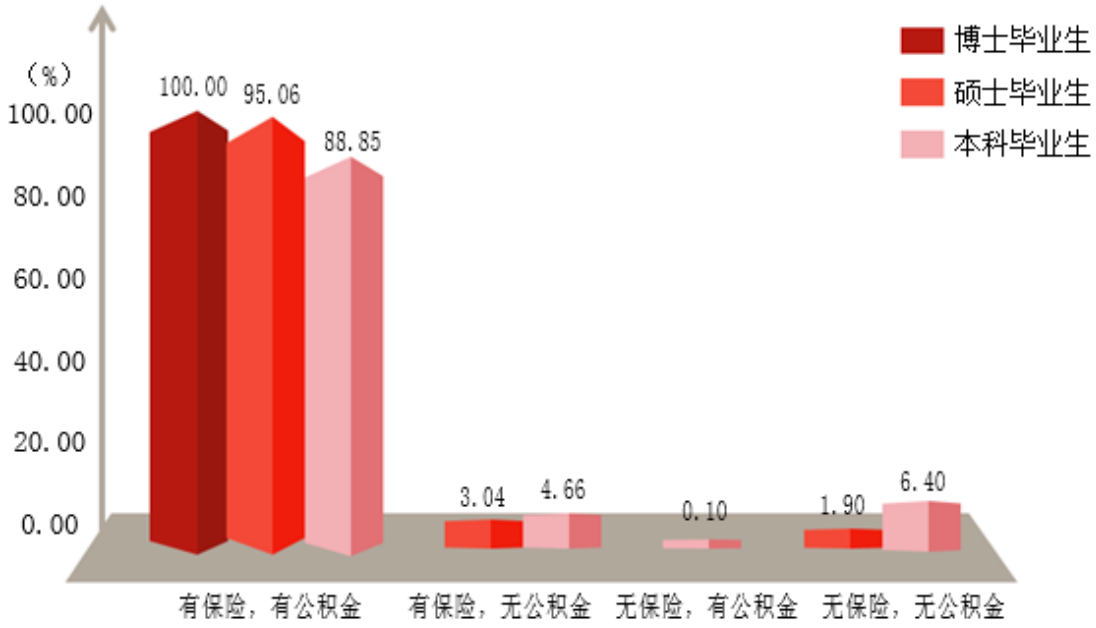


图 2-3　2020 届毕业生保险公积金待遇

3．工作与专业相关度

本校 2020 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的专业相关度得分分别为 4.36 分、3.93 分、3.69 分。不同学历毕业生的专业相关度差异较大，博士生的专业相关度最高，其次是硕士生。如图 2-4。

图 2-4　2020 届毕业生专业对口性

4．发展空间情况

本校 2020 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的发展空间得分分别为 4.00 分、3.57 分、3.55 分。不同学历毕业生的发展空间有所差异，博士生的发展空间最大，硕士生和本科生相近。如图 2-5。

图 2-5　2020 届毕业生发展空间情况

5．发展路径情况

本校 2020 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的发展路径清晰度得分分别为 4.11 分、3.66 分、3.69 分。不同学历毕业生的发展路径清晰度有所差异，博士毕业生的发展路径最清晰，其次是本科毕业生。如图 2-6。

图 2-6　2020 届毕业生发展路径情况

6．工作满意度

本校 2020 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的就业工作满意度得分分别为 4.31 分、3.86 分、3.85 分。不同学历毕业生的工作满意度有所差异，博士生的工作满意度最高，其次是硕士生。如图 2-7。

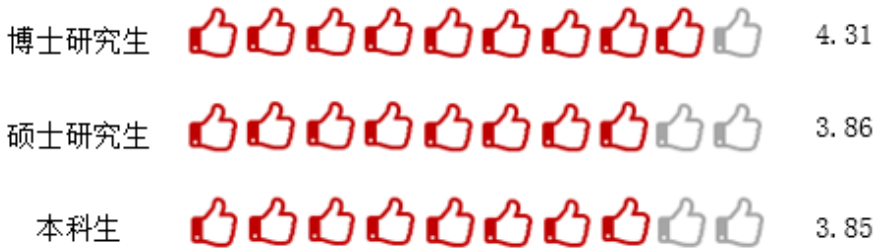


图 2-7　2020 届毕业生工作满意度

7．预期职业稳定性

本校 2020 届博士毕业生预期职业稳定性在“5 年及以上（含 5 年）”的比例（55.56%）最大；硕士毕业生和本科毕业生都是预期职业稳定性在“1-3 年（含 1 年）”的比例最大，分别为 39.73%和 44.91%。如图 2-8。

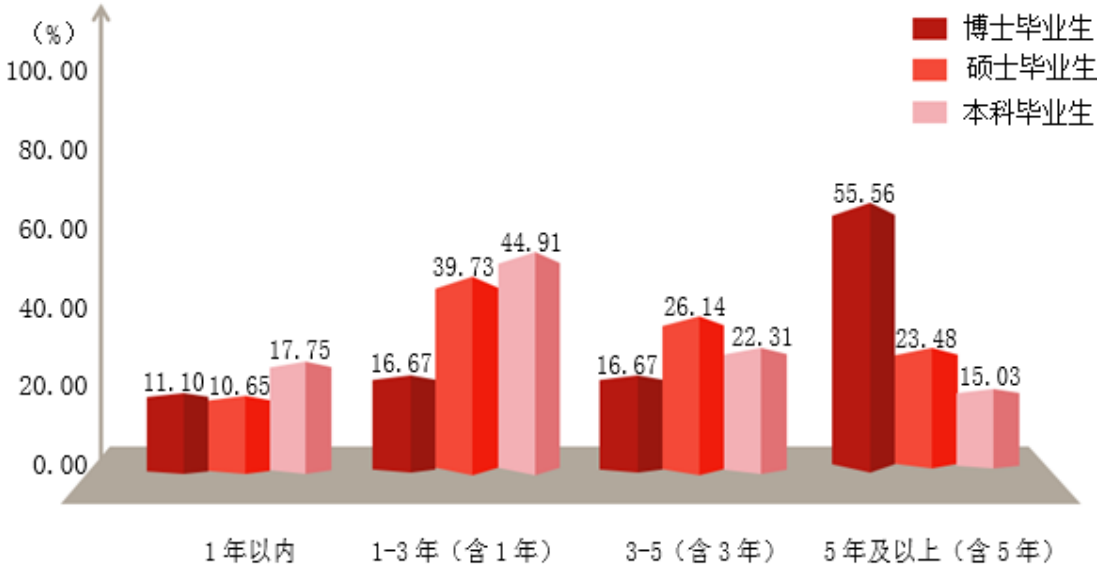


图 2-8　2020 届毕业生预期职业稳定性

第三章 2020 届毕业生深造情况分析

一、2020 届毕业生国内升学情况

1．毕业生总体升学情况

2020 届毕业生总体升学情况如图 3-1 所示，本科毕业生中有 368 人在国内攻读研究生，291 人读第二学士学位，合计国内升学率为 26.30%；硕士毕业生中有 32 人在国内继续读博，国内升学率为 2.68%。

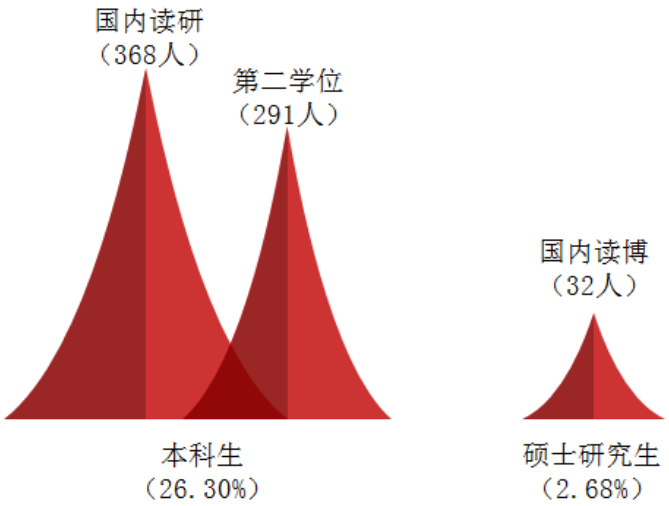


图 3-1　2020 届毕业生总体升学情况

2．本科生升学情况

本科毕业生国内升学的院校类型如图 3-2 所示。其中，51.63%的人在本校继续深造，10.60%的人在一流大学建设高校继续深造，25.00%的人在一流学科建设高校继续深造，12.77%的人在其他学校或研究生培养单位继续深造。在上二学位的本科生中，有 97.25%选择在本校深造。

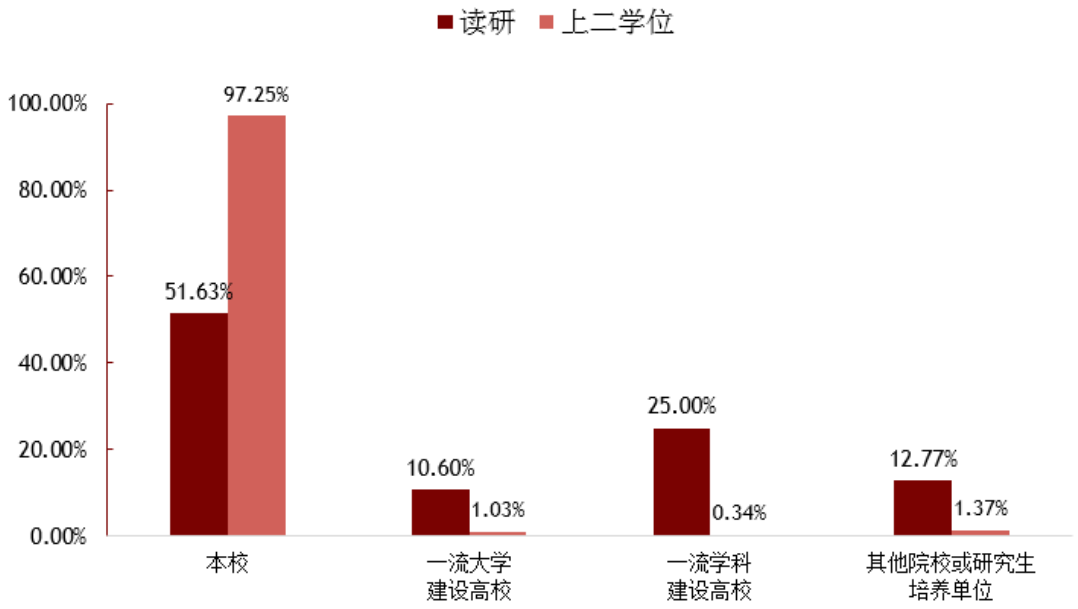


图 3-2　2020 届本科毕业生国内升学的院校类型分布

本科毕业生国内升学的主要院校如表 3-1 所示。

表 3-1　2020 届本科毕业生国内升学的主要院校

学校类型	学校名称	升学人数（人）
本校	首都经济贸易大学	473
一流大学建设高校	中国人民大学	11
	北京师范大学	10
	北京大学	4
一流学科建设高校	中央财经大学	31
	对外经济贸易大学	14
	北京交通大学	8
其他学校或研究生培养单位	北京物资学院	8
	西南政法大学	4
	中国社会科学院大学	3
	北京国家会计学院	3
	吉林财经大学	3

3．硕士研究生升学情况

硕士研究生升学院校主要集中在首都经济贸易大学、北京外国语大学、中国人民大学、北京师范大学、中国政法大学、中国财政科学研究院，如表 3-2 所示。

表 3-2　2020 届硕士研究生升学去向

学校类型	学校名称	升学人数（人）
本校	首都经济贸易大学	13
一流大学建设高校	中国人民大学	2
	北京师范大学	2
	西安交通大学	1
	北京理工大学	1
	南开大学	1
一流学科建设高校	北京外国语大学	3
	中国政法大学	2
	北京工业大学	1
	北京交通大学	1
	对外经济贸易大学	1
	中国科学院大学	1
其他院校或研究生培养单位	中国财政科学研究院	2
	上海海事大学	1

二、2020 届毕业生出国（境）留学情况

1．毕业生总体出国（境）留学情况

2020 届本科毕业生中有 411 人出国（境）留学，占本科生总人数的 16.40%；硕士研究生有 6 人出国（境）留学，占硕士研究生总人数的 0.50%。如图 3-3 所示。

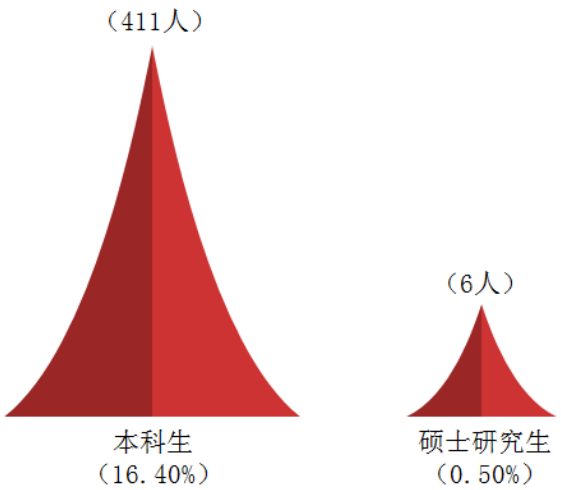


图 3-3　2020 届毕业生总体出国（境）留学情况

2．本科生出国（境）留学情况

本校 2020 届本科毕业生的留学国家主要集中在英国（188 人）、美国（94 人）、澳大利亚（53 人）。如图 3-4 所示。

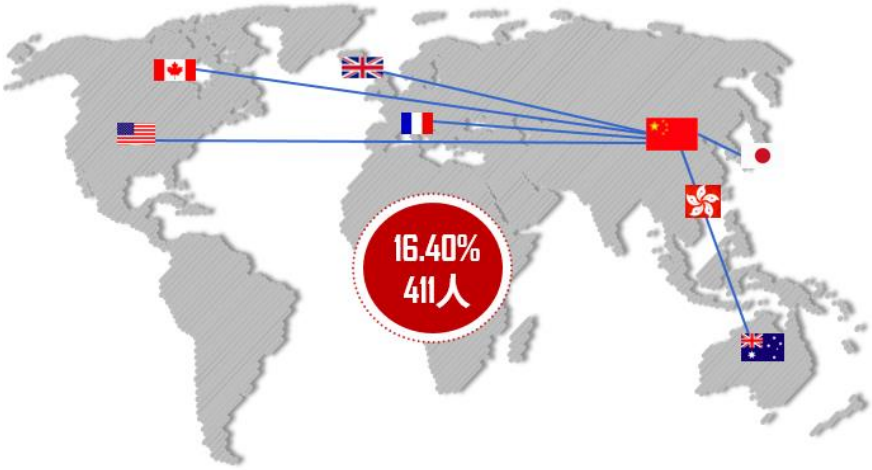


图 3-4　2020 届本科毕业生主要出国（境）留学情况

本科毕业生留学的院校类型如 3-5 所示。其中，67.15%的人在 QS 世界大学综合排名前 100 的院校继续深造，19.95%的人在 QS 世界大学综合排名 101-500 的院校继续深造，2.92%的人在 QS 世界大学综合排名 501-1000 的院校继续深造。

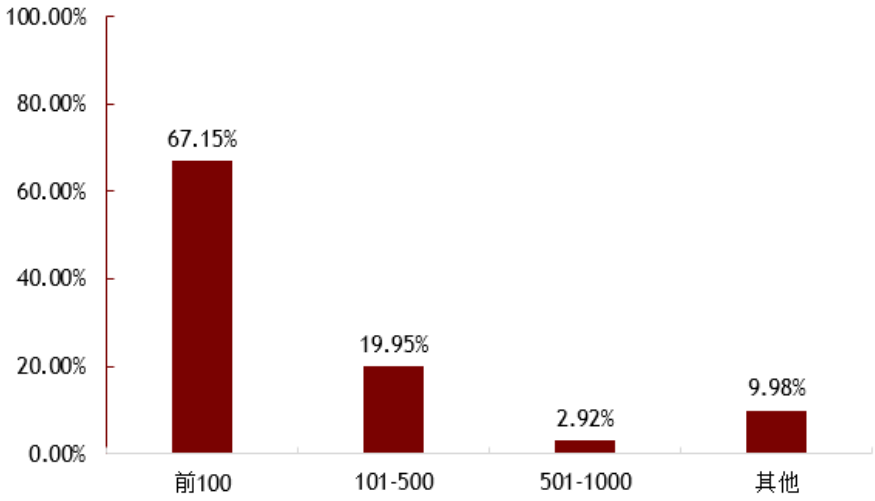


图 3-5　2020 届本科毕业生留学院校排名分布

本科毕业生留学的主要院校如表 3-3 所示。

表 3-3　2020 届本科毕业生留学世界五十强学校情况

留学国家	学校名称	留学人数（人）	QS 世界大学综合排名
澳大利亚	悉尼大学	20	42
	昆士兰大学	10	47
	新南威尔士大学	5	43
	墨尔本大学	3	38
	澳大利亚国立大学	1	29
美国	约翰霍普金斯大学	12	24
	纽约大学	6	39
	加州大学圣地亚哥分校	4	45
	密歇根大学安娜堡分校	3	21
	哥伦比亚大学	2	18
	宾夕法尼亚大学	2	15
	加州大学伯克利分校	2	28
	杜克大学	1	25
	加州大学洛杉矶分校	1	35
	卡内基梅隆大学	1	48
英国	曼彻斯特大学	45	27
	布里斯托大学	16	49
	爱丁堡大学	12	20
	伦敦国王学院	6	33
	伦敦大学学院	2	8
	伦敦政治经济学院	1	44
新加坡	南洋理工大学	4	11
	新加坡国立大学	2	11
日本	京都大学	1	33

3．硕士研究生出国（境）留学情况

本校 2020 届硕士毕业生的留学院校情况如表 3-4 所示。

表 3-4　2020 届硕士研究生留学学校情况

留学国家	学校名称	留学人数（人）	QS 世界大学综合排名
美国	圣路易斯华盛顿大学	3	108
	康奈尔大学	1	14
英国	谢菲尔德大学	1	78
德国	Carl Duisberg Centren	1	—

第四章 突出重点 精准发力 全力保障就业工作有效运行

首都经济贸易大学创建于 1956 年，是由原北京经济学院和原北京财贸学院于 1995 年 3 月合并、组建的北京市属重点大学。60 余年来，学校已发展为拥有经济学、管理学、法学、文学、理学和工学等六大学科，以经济学、管理学为重要特色和突出优势，各学科相互支撑、协调发展的现代化、多科性财经类大学。

学校以党的十九大精神为引领，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持立德树人，践履中国大学使命，立足学校办学特色和发展实际，以学科建设为龙头，以全面提高人才培养质量为核心，以综合改革和协同创新为动力，坚持特色化、国际化、差异化的发展路径，走质量立校、特色强校、文化兴校、开放共享的内涵发展之路，秉承“崇德尚能，经世济民”的校训，以培养适应当代经济和社会发展需要、德智体全面发展、理论基础扎实、知识面较宽、富有创新精神和实践能力的高素质应用型人才为目标。我校在培养学生全面发展的同时，注重把握学生成长成才规律，引导学生发挥特长、差异化发展、个性化成才。

“切实提高人才培养质量是解决大学生就业问题的根本之道”已经成为全校师生的共识，因此我校积极推进教育教学改革，优化人才培养方案，打造多样化、全方位的人才培养体系，同时进一步提升学生的主体意识，不断增强我校毕业生的就业竞争力。近年来，本科招生录取分数始终在市属市管高校中名列前茅；毕业生深造比例不断提高，近三年本科生就业率保持在 95%以上，研究生就业率保持在 98%以上，受到社会广泛认可。

多年来，我校始终将学生就业创业工作作为人才培养中不可或缺的关键环节加以重视，严格落实“一把手”责任制，不断完善“党政一把手亲自抓、分管领导具体抓、教职员工积极参与”的毕业生就业工作体系。在学校层面成立以书记、校长为组长的学校就业创业工作领导小组，领导、落实、统筹、协调我校的就业创业工作，在二级学院层面成立以院长、书记为第一责任人的毕业生就业工作领导小组，由学生处就业指导中心统筹安排就业工作。我校充分调动多方力量全力保障毕业生就业创业工作的开展，在学工部门牵头下，积极协调研究生（工作）部、教务处、各学院等多方面力量，充分调动班主任、专业课教师、毕业设计指导教师、校友、学生及学生家长的力量，全员动员、齐抓共管。

2020 年，我校认真贯彻落实教育部和北京市教委出台的就业创业政策，在校党委的正确领导下，始终把就业工作当作政治工作和民心工程来完成，坚持以立德树人为根本任务，以国家人才需求和服务首都经济社会发展为导向，以思政教育和就业创业教育相融合为重点，按照“稳就业、重教育、固基础、增实效”的总体思路，在基本实现机构、人员、场地、经费四到位的基础上，积极开展就业指导精准化、就业市场多元化、就业帮扶个性化等就业服务举措，切实增强就业创业工作的时效性。

疫情防控期间，学校快速响应、多措并举、科学调研，坚持“就业工作不停歇，就业服务不断线”的疫情期间就业工作基本原则，及时制定发布《关于疫情防控期间毕业生就业工作方案》等 10 个工作通知；统筹安排专人在岗值班处理就业工作相关事宜，每天与教育部就业管理平台同步就业数据；实施“线上申请、线上审核、免费邮寄”的一站式就业手续办理，全力保障了毕业生就业工作的有效运行。

一、加强教育引导，鼓励毕业生面向基层就业

我校深入落实立德树人的根本任务，以基层就业为重点，以“三支一扶”、西部计划、应征入伍等各类特殊项目为突破口，通过组织优秀毕业生专访、举办云端就业分享会、基层就业政策宣讲会、推送基层就业宣传信息等形式多样的教育活动，引导学生树立正确的世界观、积极的人生观、明确的价值观，提高学生面向基层就业和自主创业的积极性、主动性，进一步拓宽大学生就业创业的渠道。2020 年我校有 3 人参军入伍，1 人西部计划，10 人创业，59 人到西部就业；430 人到中小微企业就业。同时对 59 名到西部基层等有方向性意义就业的毕业生进行表彰奖励，鼓励和动员更多毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区和中小微企业就业。

二、加强协同合作，稳固创新创业教育工作基础

我校在整合学校本身资源优势的基础上，加强与校内外部门、机构的工作协同，充分利用新媒体资源，以“2020 创新汇”的品牌活动为基础，通过工作坊、集训营、一对一辅导等形式，分层次、分类别、分阶段对学生开展创新创业教育与指导。2020 年共组织创享课堂 10 场、创业沙龙 11 场、创业训练营 3 场，参

与学生 14000 余人次。其次是加强《创业团队建设与管理》MOOC 课程的管理，截至 12 月中旬有 9009 人次选修了该课程。

在创业实践层面，我校积极统筹校外实践基地的资源和优势，充分利用线上平台，加强对创客社区的管理，加大对学生创业的指导帮扶力度，做好一对一创业咨询服务，有效帮助创业学生项目落地。2020 年成功举办“华普亿方杯”创业模拟经营大赛、第五届首经贸创业大赛，北京市优秀创业团队评审、2019-2020 年度 CUEB+首经贸创客社区创业团队成果汇演等活动。2020 年由我校辅导推荐的团队获北京市优秀大学生创业团队二等奖 4 个、三等奖 1 个；学校获评 2020 年北京地区高校大学生优秀创业团队评选“最佳组织奖”。2020 年接待创业相关的项目咨询近 350 余人次，咨询时长约 385 小时，2020 年注册公司 10 个。其次是与“创智汇德（北京）科技发展有限公司”签约共建创业就业实训基地，双方将在创业实践、师资培训等多个方面开展合作。

三、积极利用“互联网+就业”模式，大力拓宽就业市场

我校充分发挥校园招聘主体作用，坚持“走出去，请进来”的工作方法，一方面不断加强与北京市高校毕业生就业指导中心、区县人才中心、招聘网站及兄弟院校合作，加强对重点生源地区用人单位招聘信息的搜集与发布；另一个方面鼓励用人单位从线下招聘转为线上，同时学校升级就业信息网为用人单位网络招聘提供便利条件，拟实现网络招聘服务平台全覆盖。

一是学校主动出击，由专人负责，搜集国内各省、行业的招聘信息，通过分省汇总、分区域汇总、分行业汇总的方式，筛选优质企业招聘信息，全面了解用人单位需要什么样的人才；另一方面从学生角度出发，引导毕业生在线填写提交个人求职意向，以了解学生就业意愿。同时加大应用微信群、就业系统精准推送等方式为毕业生“一对一”智能匹配推送就业信息力度，突出网络招聘服务，帮助毕业生更加高效快速地获取就业信息，提升了就业信息的有效性。2020 年通过就业信息网发布招聘信息 1954 条；就业系统精准推送岗位信息 9437 条；利用微信群发布招聘信息 1246 条，共涉及 11763 家单位，招聘需求人数达 94809 人。

二是积极使用视频宣讲面试等网络视频人才对接新形式，把校园招聘从线下转为线上，着力办好线上线下校园双选会和宣讲会。2020 年共举办了 22 场线上专场宣讲会，44 场线下宣讲会，21 场大型线上招聘综合双选会，5 场小型双选会，

2 场实习双选会，共有 7397 家用人单位报名参与招聘，为毕业生提供岗位 14495 个岗位，招聘需求人数为 168414 人，参会学生 43756 人次；2020 届毕业生供需比为 1:15，2021 届毕业生供需比为 1:27。

三是加大就业信息的推送力度，调整公众号栏目设置，开通“战‘疫’不松懈、就业不停歇”专栏，突出网络招聘服务，全力开展线上招聘宣传活动。截至 11 月 30 日，公众号完成推送 40 期，推送文章 309 篇，阅读人数 174352 人，阅读次数 323597 次。

四、坚持精准指导，全面提升毕业生职业素养与就业能力

我校坚持以生涯教育促进就业质量，不断完善“大学四阶段全程化生涯教育体系”，实施“全员覆盖、重点指导、深入帮扶”的三层次指导帮扶体系，针对全体学生实施全员覆盖式教育、在生涯发展关键期设置重点指导、针对确实存在困难的学生实施深入帮扶，保证资源合理配置，使得每个学生均能找到适合的教育方式。

一是我校依托生涯指导教师团队，积极探索开展线上就业指导活动，将原有的“简历诊所”、“创业沙龙”等线下品牌讲座活动搬到线上，借助互联网平台，借用第三方专业教育机构的力量，开展有针对性的就业指导活动，引导学生线上学习，提升职业素养与就业能力。2020 年共组织职点课堂、简历诊所、求职工作坊等各类就业指导活动 63 场，开设 12 门求职备考网络课程，4 场学院就业政策解读培训，参与学生约 15000 余人次。组织 5 次求职应考教材及网络公开课程免费发放活动。

二是我校按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，根据调研收集的毕业生求职意向，建立就业工作台账，对就业数据进行动态管理。针对重点帮扶群体采取“一人一策，私人订制”的工作方式，主动联系、主动帮扶，针对 2020 届毕业生，与 62 名湖北籍毕业生、379 名家庭经济困难毕业生等特殊群体点对点联系，根据其就业意向，有针对性推荐就业岗位 1415 人次。对于 189 名同时存在就业困难和家庭经济困难的双困生发放学校经济补贴 94500 元；并配合北京市人力资源与社会保障局，为低保家庭毕业生和助学贷款毕业生每人发放求职补贴 1000 元。

三是深入推进生涯个体咨询，开通就业咨询热线和心理热线，做好毕业生求职和心理辅导咨询工作，消除毕业生焦虑情绪，累计通过网络、电话、微信接待咨询 9300 余人次。其次是针对学院的专业需求，协同校外机构给学院进行定制化生涯与就业辅导，分别给财税学院举办生涯讲座 4 场，外国语学院职业讲座 1 场。

五、加强调查研究，发挥就业调研对人才培养的反馈作用

我校坚持“全面调研、客观报告、逐年对比”的原则，每年完成《年度毕业生就业情况分析报告》与《年度毕业生就业质量报告》，包括全校总报告和所有二级学院分报告。报告内容涵盖各专业毕业生就业去向及发展趋势、就业单位性质分布、就业地区分布、重点就业单位分布、就业单位起薪、福利保障、专业对口、工作稳定性、就业满意度等方面。通过常年的积累，我校已形成了一套毕业生就业情况统计、追踪调查、分析汇总网络调研系统，实现了对毕业生各项调研数据的实时统计与查询。为充分发挥就业调研对人才培养的反馈作用，我校每年在全校就业总结大会上正式发布年度就业报告，与招生、教学以及各二级学院一把手展开深入研讨，逐步形成了“招生-培养-就业”的良性循环。

附表 1:2020 届本科生各学院就业情况

（截至 2020 年 10 月 31 日）

学院	深造率	就业率
城市经济与公共管理学院	32.17%	93.01%
工商管理学院	37.33%	92.89%
经济学院	41.79%	81.19%
会计学院	39.32%	91.88%
劳动经济学院	37.33%	86.22%
文化与传播学院	42.22%	90.37%
管理工程学院	43.67%	87.34%
财政税务学院	47.34%	85.21%
法学院	46.96%	95.65%
金融学院	47.65%	84.12%
统计学院	41.86%	89.92%
外国语学院	38.37%	97.67%
华侨学院	54.05%	98.65%
国际经济管理学院	60.71%	91.07%

附表 2:2020 届硕士研究生各学院就业情况

（截至 2020 年 10 月 31 日）

学院	深造率	就业率
城市经济与公共管理学院	3.33%	98.33%
工商管理学院	0.00%	92.00%
经济学院	4.93%	95.07%
会计学院	0.00%	98.76%
劳动经济学院	1.05%	89.47%
文化与传播学院	0.00%	100.00%
管理工程学院	4.27%	90.60%
国际经济管理学院	9.09%	81.82%
财政税务学院	4.63%	98.15%
法学院	11.59%	95.65%
金融学院	3.94%	97.64%
统计学院	1.54%	90.77%
外国语学院	4.44%	100.00%
马克思主义学院	5.56%	77.78%
MBA 教育中心	0.00%	98.33%

附表 3:2020 届博士研究生各学院就业情况

（截至 2020 年 10 月 31 日）

学院	就业率
城市经济与公共管理学院	100.00%
工商管理学院	100.00%
经济学院	100.00%
会计学院	100.00%
劳动经济学院	100.00%
管理工程学院	100.00%
金融学院	100.00%
统计学院	100.00%
法学院	100.00%

注：报告来源首都经济贸易大学就业指导中心